



## DESCRIPTIF DE L'ADAPTATION DES MODALITES PEDAGOGIQUES

Les formations Portulan Concept sont proposées en présentiel, en inter ou intra, en fonction des besoins et des contraintes exprimées par le client.

Un échange téléphonique permet de présenter et d'adapter les modalités de formation à chaque client participant à la formation.

Cet entretien permet de déterminer les modalités de formation les plus adaptées en fonction des préférences et des contraintes du client, à savoir :

- horaire et lieu de formation
- formation pendant ou hors temps de travail
- formation individuelle ou en groupe
- formation en intra ou en inter

Les formateurs Portulan Concept sont qualifiés et expérimentés dans leur domaine.

### **Ⓞ Nos supports et méthodes pédagogiques**

Nos programmes de formation sont informatisés et diffusés sous vidéo projecteur.

La formation, basée sur de nombreux cas concrets, est axée sur les particularités et les besoins propres du client.

Pour rendre la session de formation plus dynamique, nous alternons apports théoriques et mises en situation pratiques :

- les apports théoriques visent en particulier les transferts de compétences attendus par le programme de formation,
- les mises en situation pratiques conduisent à mettre en œuvre de manière séquencée et progressive les principales opérations décrites dans le programme de formation.

L'articulation théorique et pratique est adaptée par le formateur en fonction de l'appropriation des compétences par les participants.

L'objectif final reste l'autonomisation des apprenants qui devront être capable de mettre leurs nouveaux savoirs en pratique dès le lendemain de la formation.

Notre processus de personnalisation d'accès à la formation nous conduit à choisir et combiner différentes méthodes classiques qui ont fait leur preuve de leur efficacité, en fonction des objectifs à atteindre et des participants. Nous sommes vigilants sur les effets de mode qui présentent certaines approches pédagogiques comme seule voie d'apprentissage efficace.

### **Ⓞ Notre environnement des sessions**

Dans la majorité des cas nos formations se déroulent en inter c'est-à-dire sur le site du client.

A la demande, nous pouvons mettre à disposition une salle de cours équipées de matériel de vidéo projection.



## **⊙ Notre organisation des sessions**

Toutes nos formations sont réalisées avec nos clients pour convenir le jour et les horaires de formation, élément contractualisé dans la convention signée par les 2 parties.

En accord avec le client il peut être convenu de décaler la réalisation de la journée de formation pour raisons d'insuffisance de stagiaires. Nous mettons tout en œuvre pour proposer dans les 6 mois un nouveau créneau pour la réalisation de cette action de formation.

## **⊙ Notre dispositif d'évaluation**

Nos formations sont ouvertes à toutes personnes désireuses d'apprendre de nouvelles connaissances. Les questionnaires sont conçus pour recueillir des informations en vue de l'amélioration d'une formation, sur la base des impressions des apprenants. L'objectif est de disposer d'un ensemble de réactions individuelles pour envisager des évolutions pertinentes.

### 3 semaines avant la formation

Un questionnaire de recueil des attentes des participants est envoyé à chaque participant, il est analysé et remis en amont de la formation au formateur.

### Le jour de la formation :

#### *1/évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques (acquis)*

Questionnaire avant/après de connaissances générales sur le thème de la formation sélectionnée.

#### *2/Evaluation de l'action de formation*

Une évaluation à chaud est conduite et permet de mesurer le niveau de satisfaction immédiate des participants (satisfaction et changement perceptibles des pratiques).

Un compte rendu à froid (au maximum 1 semaine après la formation) est rédigé par le formateur et communiqué au client.

Une analyse anonyme quantitative est remise au client.

#### *3/Evaluation à postériori (3 à 6 mois)*

Une évaluation de satisfaction est envoyée au client entre 3 et 6 mois après le déroulement de la formation afin de prendre connaissance de son impact au sein de la structure et d'apporter les améliorations opportunes à notre programme.

## **⊙ Sanction de formation**

Il est remis une attestation personnelle de participation à la formation délivrée.

Rédigé et validé le 03/03/2023